



Željeznički prevoz Crne Gore  
AD Podgorica

**I Z V J E Š T A J**  
**O POSLOVANJU ZA PERIOD 01.01.– 31.12.2019. GODINE**

**PODGORICA, mart 2020. godine**

## SADRŽAJ:

1.	Uvod.....	2
2.	Realizacija odluka i zaključaka Odbora direktora.....	3
3.	Ostvareni obim rada u lokalnom saobraćaju.....	3
4.	Ostvareni obim rada u međunarodnom saobraćaju.....	4
5.	Pokazatelji rada .....	5
6.	Realizacija Plana javnih nabavki.....	5
7.	Ljudski resursi.....	6
8.	Vučna i vučena vozila .....	14
9.	Aspekt bezbjednosti.....	17
10.	Finansijsko poslovanje.....	24
11.	Zaključak.....	32

## **1. UVOD**

Cilj izvještaja je informisanje Odbora direktora, kao organa upravljanja i druge zainteresovane strane o postignutim rezultatima poslovanja u 2019. godini.

Pored analitičkog prikaza podataka iz Bilansa uspjeha, Bilansa stanja, Iskaza o promjenama na kapitalu, Iskazu o tokovima gotovine u Izvještaju je obrađen i obim rada kako lokalnog, tako i međunarodnog saobraćaja.

Za cjelovitiji uvid u rezultate poslovanja u prilogu teksta dati su tabelarni prikazi rezultata poslovanja.

## 2. REALIZACIJA ODLUKA I ZAKLJUČAKA ODBORA DIREKTORA

Odbor direktora Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica je u periodu od 01.01. - 31.12.2019. godine shodno odredbama Zakona o privrednim društvima, Statuta Društva i Poslovnika o radu Odbora direktora održao 19 sjednica i na istima donio 49 odluka i 23 zaključka.

U pomenutom vremenskom periodu Odbor direktora je shodno odredbama Zakona o privrednim društvima donio Odluku o sazivanju Redovne Skupštine akcionara Željezničkog prevoza Crne Gore AD – Podgorica koja je održana dana 29.03.2019. godine.

## 3. OSTVARENI OBIM RADA U LOKALNOM PREVOZU

Većina pokazatelja rada u lokalnom prevozu ove godine u odnosu prošlu godinu je uvećana (tabela 1.).

**Tabela 1. Kvantitativni pokazatelji rada**

<b>R.br.</b>	<b>Naziv</b>	<b>2018.</b>	<b>2019.</b>	<b>Index 2019/2018</b>
1.	Broj pokrenutih vozova	10.685	10.186	95
2.	Realizovani vozni km	790.105	768.091	97
3.	Broj prevezenih putnika	861.485	858.888	99
4.	Realizovani putnički km	48.933.478	49.065.628	100
5.	Prosječan broj putnika po jednom vozu	76	77	101
6.	Realizovani prilivi	1.402.838	1.575.598	112
7.	Pripadajući prilivi	1.611.934	1.702.985	105
8.	Prosječni pripadajući priliv po vozu	139,4	158,0	113
9.	Prosječni pripadajući priliv po putniku	1,8	2,1	112
10.	Prosječni pripadajući priliv po putničkom km	0,032	0,036	113
11.	Prosječni put 1 putnika	57,7	56,5	98
12.	Prosječno kašnjenje po vozu (min)	9,1	7,2	79

U periodu od 01.01. do 31.12. 2019. godine u odnosu na isti period 2018. godine zabilježeni su sledeći kvantitativni pokazatelji u lokalnom prevozu:

- Broj pokrenutih vozova manji je za 5% zbog manje saobraćanja jednog para vozova na relaciji Podgorica - Bar - Podgorica,
- Realizovani vozni kilometri su manji za 3% zbog manje pokrenutih vozova,
- Broj prevezenih putnika je manji za 1%,

- Realizovani putnički kilometri su ostali na istom nivou,
- Prosječan broj putnika po jednom vozu je veći za 1% , jer je smanjen broj pokrenutih vozova,
- Realizovani priliv je veći za 12% zbog povećanja cijena,
- Prosječan pripadajući priliv po vozu je veći za 13% jer je pokrenuto manje vozova,
- Prosječan pripadajući priliv po putniku je veći za 12% zbog procentualno većeg rasta priliva od pada broja prevezenih putnika i povećanja cijena,
- Prosječan put jednog putnika je manji za 2% zbog procentualno većeg smanjenja broja realizovanih voznih kilometara od broja prevezenih putnika,
- Prosječno kašnjenje po vozu je manje za 21% zbog kvalitetnijeg održavanja voznih sredstava i neznatno boljeg stanja željezničke infrastrukture.

#### 4. OSTVARENI OBIM RADA U MEĐUNARODNOM PREVOZU

Većina pokazatelja rada u međunarodnom prevozu ove godine u odnosu na prošlu godinu su smanjena. (tabela 1.).

**Tabela 2. Kvantitativni pokazatelji rada**

R.br.	Naziv	2018.	2019.	Index 2019/2018
1.	Broj pokrenutih vozova	1.640	1.460	89
2.	Realizovani vozni km	275.520	245.280	89
3.	Broj prevezenih putnika	130.071	127.038	97
4.	Realizovani putnički km	17.762.945	17.418.930	98
5.	Prosječan broj putnika po jednom vozu	59	65	110
6.	Realizovani prilivi	1.389.306	1.394.215	100
7.	Pripadajući prilivi	1.484.848	1.405.703	95
8.	Prosječni pripadajući prihod po vozu	679,3	718,1	105
9.	Prosječni pripadajući prihod po putniku	11,5	11,0	96
10.	Prosječni pripadajući prihod po putničkom km	0,088	0,084	95
11.	Prosječni put 1 putnika	131,9	132,1	100
12.	Prosječno kašnjenje po vozu (min)	9,3	14,3	154

U periodu od 01.01. do 31.12.2019. godine u odnosu na isti period 2018. godine zabilježeni su sledeći kvantitativni pokazatelji u međunarodnom prevozu:

- broj vozova koji su saobraćali u 2019. godini manji je za 11% u odnosu na broj vozova koji su saobraćali u 2018. godini. Do ovoga je došlo usled nesaobraćanja vozova broj 1137/1136,
- u 2019. godini broj prevezenih putnika manji je za 3% u odnosu na uporedni period,
- realizovani prilivi su ostali na istom nivou u odnosu na prilive koji su ostvareni u 2018. godini,
- pripadajući prilivi su manji za 5%,
- prosječno kašnjenje po vozu je veće za 54% u odnosu na 2018. godinu.

Pokazatelji rada su urađeni na osnovu podataka dobijenih od ŽICG, iz Operativnih analiza rada Sektora za upravljanje i regulisanje saobraćaja - Službe za operativne poslove Podgorica.

## 5. POKAZATELJI RADA

Pokazatelji rada su objedinjeni podaci rada u lokalnom i međunarodnom prevozu (tabela 4) koji se odnose na period od 01.01.- 31.12.2019. godine.

**Tabela 4. Kvantitativni pokazatelji rada**

Redni br.	Naziv	2018	2019	Index 2019/2018
1.	Broj pokrenutih vozova	12.325	11.646	94
2.	Realizovani vozni km	1.065.625	1.013.369	95
3.	Broj prevezenih putnika	991.556	983.517	99
4.	Realizovani putnički km	66.696.423	66.195.663	99
5.	Prosječan broj putnika po jednom vozu	96	100	104
6.	Realizovani prilivi	2.792.144	2.969.813	106
7.	Pripadajući priliv	3.096.782	3.121.091	100
8.	Prosječni pripadajući priliv po vozu	429,6	474,0	110
9.	Prosječni pripadajući priliv po putniku	5,2	5,4	103
10.	Prosječni pripadajući priliv po putničkom km	0,060	0,064	106
11.	Prosječni put 1 putnika	96,6	96,3	100
12.	Prosječno kašnjenje po vozu (min)	10,3	7,7	74

U 2019. godini u odnosu na 2018. godinu u lokalnom i međunarodnom saobraćaju ostvareni su sledeći rezultati:

- broj pokrenutih vozova za 6% je manji,
- realizovani vozni km smanjili su se za 5%,
- broj prevezenih putnika i realizovani putnički km su manji za 1% ,
- prosječan broj putnika po jednom vozu uvećao su se za 4%,
- realizovani prilivi su se uvećali za 6%, dok su pripadajući prilivi ostali isti,
- prosječni put 1 putnika je ostao isti,
- prosječno kašnjenje po vozu smanjilo se za 26%.

## 6. REALIZACIJA PLANA JAVNIH NABAVKI

Željeznički prevoz Crne Gore AD Podgorica je usvojio Plan javnih nabavki za 2019. godinu na iznos od 7.721.412,00 EUR-a.

Shodno Planu javnih nabavki za 2019. godinu, raspisano je 59 otvorenih postupaka javnih nabavki. Od navedenog je 58 postupaka završeno, jedan postupak je u toku.

Po osnovu završenih postupaka javnih nabavki ugovoreno je 1.832.404,50 EUR-a. Iznos procijenjenih vrijednosti za ugovorene robe i usluge je 1.916.700,00 EUR-a, što znači da je u

odnosu na ugovorene vrijednosti za predmetne nabavke ostvarena ušteda u iznosu od 84.295,00 EUR-a.

Po osnovu Okvirnih sporazuma koji su zaključeni u prethodnoj godini, nakon sprovedenih tenderskih procedura, a koji važe i za tekuću godinu zaključeno je 8 ugovora u ukupnom iznosu do 177.199,93 EUR-a. Procijenjena vrijednost po predmetnim nabavkama je iznosila 180.500,00 EUR-a što znači da je u odnosu na ugovorene vrijednosti za predmetne nabavke ostvarena ušteda u iznosu od 3.300,07 EUR-a.

Shodno Zakonu o javnim nabavkama i Pravilniku za postupanje Željezničkog prevoza Crne Gore AD Podgorica prilikom sprovođenja postupaka nabavki male vrijednosti sprovedeno je 26 procedura nabavki male vrijednosti. Po završenim postupcima ugovoreno je 199.593,64 EUR-a. Iznos procijenjenih vrijednosti za ugovorene robe i usluge po postupcima nabavki male vrijednosti je 206.288,00 EUR-a, što znači da je u odnosu na ugovorene vrijednosti za predmetne nabavke ostvarena ušteda u iznosu od 6.694,36 EUR-a. Realizacija po zaključenim ugovorima shodno procedurama malih nabavki vrši se sukcesivno tokom godine i do sada je realizovano 114.793,27 EUR-a.

Procijenjena vrijednost nabavki male vrijednosti iznosa manjeg ili jednakog 3.000,00 EUR shodno Planu za 2019. godinu je 69.600,00 EUR-a, dok je realizovano 39.387,43 EUR-a. Ukupna realizacija po nabavkama male vrijednosti (sprovedenim procedurama i nabavkama do 3.000,00 EUR-a), zaključno sa mjesecom decembrom iznosi 154.180,70 EUR-a.

Ako se uzme u obzir da Plan javnih nabavki obuhvata i troškove električne energije koji su u Planu javnih nabavki procijenjeni do 800.000,00 EUR-a kao i usluge tekućeg održavanja vozničkih sredstava koji su procijenjeni do iznosa od 1.071.000,00 EUR-a, za koje se zbog specifičnosti predmeta nabavke ne sprovode postupci javne nabavke, već na osnovu posebnih sporazuma, pa navedeni iznosi nijesu uključeni u realizaciju Plana po završenim postupcima, realizacija Plana se uvećava. Troškovi za usluge tekućeg održavanja vozničkih sredstava zaključno sa mjesecom decembrom iznose 1.009.928,64 EUR-a, dok troškovi za utrošenu električnu energiju iznose 705.692,36 EUR-a zaključno sa novembrom. Podaci za utrošenu električnu energiju za mjesec decembar se koriguju u momentu izrade izvještaja.

Ukupna realizacija Plana je 4.129.579,90 EUR, tj.  $\approx 53,50\%$ .

## 7. LJUDSKI RESURSI

Dana 31.12.2019. godine u radnom odnosu kod Željezničkog prevoza Crne Gore AD Podgorica nalazilo se 378 zaposlenih, što je za 24 manje u odnosu na 31.12.2018. godine kada su evidentirana 402 zaposlena.

Prosječan broj zaposlenih tokom 2019. godine je 386, i manji je za 18 od prosjeka iz 2018. godine.

U odnosu na prosječan broj zaposlenih u 2019. godini i činjenicu da je radni odnos prestao za ukupno 30 zaposlenih, **stopa fluktuacije zaposlenih za istu je na nivou od 7,7%**, odnosno za I kvartal iznosi 17,1%, za II kvartal 7,2%, za III kvartal 4,2% i za IV kvartal 2,1% (tabela 5).

**Tabela 5: Uporedni podaci o broju i fluktuaciji zaposlenih**

Kvartal	Broj zaposlenih kojim je prestao	Razlika (2019/2018)	Prosječan broj zaposlenih	Razlika (2019/2018)	Fluktuacija %	Razlika % (2019/2018)
---------	----------------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------	---------------	-----------------------

	radni odnos								
	2018	2019		2018	2019		2018	2019	
I	5	17	12	397	397	0	5	17.1	12.1
II	3	7	4	404	387	-17	3	7.2	4.2
III	7	4	-3	407	382	-25	6.9	4.2	-2.7
IV	5	2	-3	408	378	-30	4.9	2.1	-2.8

Osnovne karakteristike promjene broja zaposlenih dobijene komparacijom stanja od decembra 2019. godine sa stanjem od decembra 2018. godine su sljedeće:

- radni odnos zasnovalo je 6 lica;
- radni odnos prestao je za 30 lica.

U tabeli 6 dat je pregled broja zaposlenih izvršilaca po radnim mjestima. U odnosu na izloženo može se konstatovati da su svi izvršioc i angažovani radi obavljanja poslova na radnim mjestima koja neposredno učestvuju u vršenju željezničkog saobraćaja, odnosno radi vršenja poslova održavanja vozni h sredstava.

Takođe, na pojedinim radnim mjestima bio je neophodno obezbijediti zamjenu zaposlenog kod kojeg je nastupila privremena spriječenost za rad.

Važno je naglasiti da je sa 5 od 6 zaposlenih izvršio ca zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme.

**Tabela 6: Pregled broja zaposlenih izvršilaca**

Radno mjesto	Broj izvršilaca
Bravar - mehaničar	1
Elektromehaničar	1
Manevrista	1
Mehaničar	1
Pratilac kola	1
Pregledač kola	1
<b>Ukupno zaposleno</b>	<b>6</b>

U tabeli 7 izloženi su podaci o broju izvršilaca kojima je prestao radni odnos. Razlozi prestanka radnog odnosa su različiti. Za 14 zaposlenih radni odnos je prestao uslijed isteka vremena na koje je zaključen ugovor, za 4 zaposlena sporazumno uz isplatu otpremnine, za 3 zaposlena uslijed isteka pripravničkog staža, za 3 po sili zakona uslijed navršenih 67 godina i 15 godina staža osiguranja, odnosno za 2 zbog gubitka radne sposobnosti, za 2 uslijed otkaza od strane poslodavca, za 1 otkazom od strane zaposlenog, i 1 zaposleni je razriješen prije isteka mandata.

**Tabela 7: Pregled broja izvršilaca kojima je prestao radni odnos**

Radno mjesto	Broj izvršilaca
Administrativni radnik	1
Blagajnik u st. Kolašin	1
Čuvar - spremač kola	1
EV evidentičar	1
Gl. ing. za maš. održavanje	1

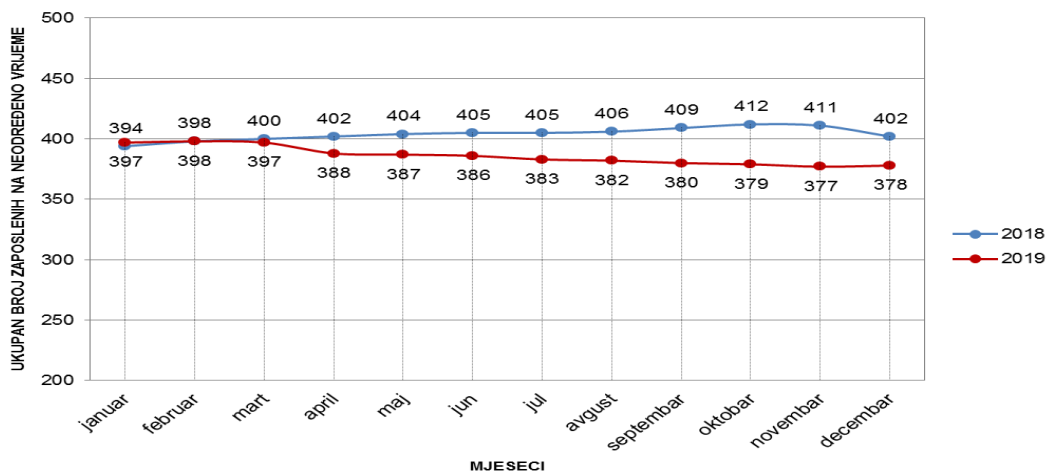


**Tabela 7: Pregled broja izvršilaca kojima je prestao radni odnos**

Radno mjesto	Broj izvršilaca
Glavni inž. za tehnologiju i organizaciju rada	1
Higijeničar	1
Izvršni direktor	1
Manevrista	1
Nadzornik lokomotiva	2
Pregledač kola	2
Pripravnik	4
Privremeni i povremeni poslovi	2
Radnik na njezi kola	4
Revizor vozova	1
Rukovodilac (Služba za organizaciju prevoza SLP; Služba za elektromotorne vozove)	2
Str. sar. za korporativne komunikacije	1
Str. sar. za pripremu i obradu dokumentacije	1
Str. sar. za rad. odnose, prijem i obraz. kadrova	1
Šef (Jedinica za prevoz putnika Bijelo Polje)	1
<b>Ukupno prestao radni odnos</b>	<b>30</b>

U periodu februar - novembar 2019. godine evidentiran je signifikantan pad broja zaposlenih pri čemu je obzirom na početno stanje redukovan za 21, odnosno za 5.2% (dijagram 1). Dosljednim i kontinuiranim preduzimanjem aktivnosti na realizaciji Zaključka Vlade br. 07-3481 od 06.07.2018. godine, preporuka Ministarstva saobraćaja i pomorstva br. 341/18-02-6342/3 od 02.10.2018. godine, vodeći se smjernicama datim u radnom zaključku Vlade po kojem je zabrana zapošljavanja u javnom sektoru produžena do 01. marta 2020. godine, broj zaposlenih je u odnosu na decembar 2018. smanjen za 24, uslijed čega je 2019. godina zaključena sa 378 zaposlenih.

Dijagram 1: Stanje ukupnog broja zaposlenih u 2018. i 2019. godini



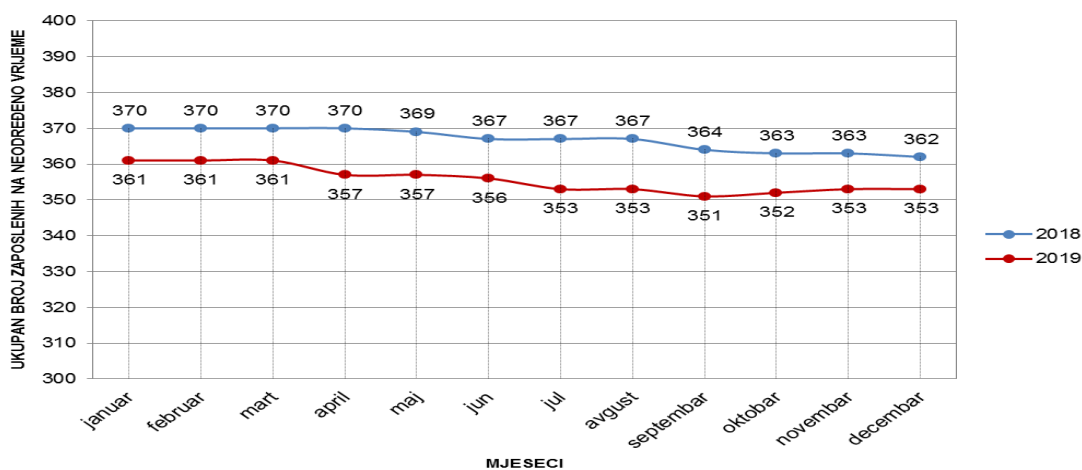
Broj zaposlenih na neodređeno vrijeme bilježi pad u periodu od decembra 2018. do decembra 2019. godine (dijagram 2). Najvećim dijelom na ovu promjenu uticala je činjenica da je za 5 zaposlenih prestao radni odnos po sili zakona, kao i da su zaključeni sporazumi i isplaćene otpremnine za 4 zaposlena što je ujedno bio i jedan od modela predviđenih za sprovođenje planova u vezi optimizacije sa aspekta zaposlenosti.

Pored navedenog, za 4 zaposlena radni odnos na neodređeno vrijeme prestao je po drugim osnovima.

S druge strane, tokom ovog perioda zaključeni su ugovori na neodređeno vrijeme (1) i izvršena je transformacija ugovora o radu sa određenog u ugovor o radu na neodređeno vrijeme za 3 lica.

Sumarno, broj zaposlenih na neodređeno vrijeme redukovan je za 9, i u decembru 2019. godine iznosi 353.

Dijagram 2: Stanje broja zaposlenih na neodređeno vrijeme u 2018. i 2019. godini



## Kvantitativa analiza fluktuacije

Kvantitativnom analizom fluktuacije zaposlenih za 2019. godinu utvrđeno je da je radni odnos prestao za 15 zaposlenih u Sektoru za međunarodni prevoz, 7 zaposlenih u Sektoru za lokalni prevoz, 3 zaposlena u Sektoru za tehničke poslove, 3 zaposlena u Kabinetu, 1 zaposlenog u Sektoru za ekonomske i pravne poslove, i 1 zaposlenog u Službi unutrašnje kontrole. Prema podacima datim u tabeli 8, u pogledu nivoa/podnivoa stručne kvalifikacije najveći je odliv zaposlenih sa srednjom stručnom spremom i to sa procentualnim učešćem od 60%.

Tabela 8: Kvalifikaciona struktura zaposlenih kojima je radni odnos prestao

Nivo/podnivo obrazovanja	Ukupan broj zaposlenih kojima je prestao radni odnos	% zaposlenih kojima je radni odnos prestao
I2	3	10
II	-	-
III	3	10
IV1	15	50
IV2	-	-
V	-	-
VI	1	3
VIII1	7	24

**Tabela 8: Kvalifikaciona struktura zaposlenih kojima je radni odnos prestao**

Nivo/podnivo obrazovanja	Ukupan broj zaposlenih kojima je prestao radni odnos	% zaposlenih kojima je radni odnos prestao
VII2	1	3
<b>UKUPNO</b>	<b>30</b>	<b>100</b>

Obzirom da su tokom 2019. godine evidentirana 2 prestanka radnog odnosa po osnovu otkaza iniciranog od strane zaposlenog, dobrovoljna i eksterna fluktuacija je na veoma niskom nivou i iznosi 0,5%.

### Otpremnine

Na osnovu člana 141 stav 3 Zakona o radu za 4 zaposlena<sup>1</sup> kojima je radni odnos prestao sporazumno tokom 2019. godine isplaćena je otpremnina u sljedećim neto iznosima:

- za 1 zaposlenog 3.000,00 EUR,
- za 1 zaposlenog 6.000,00 EUR,
- za 2 zaposlena po 7.000,00 EUR.

Shodno članu 3 Odluke o otpremnini zaposlenih u javnom sektoru za 5 zaposlenih prilikom odlaska u penziju isplaćena je otpremnina u iznosu od 14 obračunskih vrijednosti koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore.

### Kvalifikaciona, starosna, radna i polna struktura

U 2019. godini nijesu registrovane značajnije promjene kvalifikacione strukture zaposlenih. Slično kao u prethodne četiri godine, visoka stručna sprema zastupljena je sa 23%, viša sa 1%, srednja sa 69% i niža sa 5% učešća u odnosu na prosječan broj zaposlenih tokom 2019. godine (tabela 9).

**Tabela 9: Kvalifikaciona struktura zaposlenih**

SSS/ MJESEC	Kvalifikaciona struktura zaposlenih za 2018. godinu										Kvalifikaciona struktura zaposlenih za 2019. godinu									
	VIII	VII/2	VII/1	VI	V	IV2	IV1	III	II	I2	VIII	VII/2	VII/1	VI	V	IV2	IV1	III	II	I2
januar	-	9	60	24	5	10	203	57	2	24	-	5	69	22	3	9	209	56	2	22
februar	-	9	61	24	5	10	205	57	2	25	-	5	70	22	3	9	209	56	2	22
mart	-	9	60	24	5	10	208	57	2	25	-	5	69	22	3	9	209	56	2	22
april	-	9	61	24	5	10	209	57	2	25	-	5	67	21	3	8	206	56	2	20
maj	-	9	60	24	5	10	211	58	2	25	-	5	67	21	3	8	206	55	2	20
jun	-	9	60	24	4	10	210	57	2	29	-	4	67	21	3	8	205	55	2	21
jul	-	9	61	24	4	10	210	57	2	28	-	4	66	21	3	8	204	54	2	21
avgust	-	8	63	24	4	10	209	57	2	29	-	4	66	20	3	8	204	54	2	21
septembar	-	6	65	25	3	9	213	57	2	29	-	4	65	20	3	8	203	54	2	21
oktobar	-	5	68	23	3	9	217	57	2	28	-	4	65	20	3	8	202	54	2	21
novembar	-	5	70	23	3	9	214	57	2	28	-	4	65	19	3	8	202	54	2	20

<sup>1</sup> Podsjećamo da se ažuriranje baze podataka zaposlenih vrši u odnosu na dinamiku obračuna zarada, te će iz tog razloga prestanak radnog odnosa za 2 zaposlena kojima su otpremnine isplaćene 31. decembra 2019. godine (čl. 3 Odluke o otpremnini u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa zaposlenih u javnom sektoru) biti evidentiran početkom februara 2020. godine, odnosno prilikom pripreme obračuna zarada za januar 2020. godine.

**Tabela 9: Kvalifikaciona struktura zaposlenih**

SSS/ MJESEC	Kvalifikaciona struktura zaposlenih za 2018. godinu										Kvalifikaciona struktura zaposlenih za 2019. godinu									
	VIII	VII/2	VII/1	VI	V	IV2	IV1	III	II	I2	VIII	VII/2	VII/1	VI	V	IV2	IV1	III	II	I2
decembar	-	5	70	22	3	9	212	56	2	23	-	4	65	19	3	8	202	55	2	20
Prosjek	-	8	63	24	4	10	210	57	2	27	-	4	67	21	3	8	205	55	2	21
Udio (%)	-	2	16	6	1	2	52	14	0	7	-	1	17	5	1	2	53	14	1	5

Na osnovu starosne strukture izložene u tabeli 6, evidentno je da u 2019. godini ŽPCG ima prosječno najveći broj zaposlenih sa godinama starosti između “26-40”, zatim redom sa “51-55”, “41-50”, “56-60”, i podjednako za grupe “do 25” i “preko 60”.

Grupe “56-60” i “preko 60” obuhvataju ukupno 80 zaposlenih i ova je vrijednost veća za 3 u odnosu na 2018. Godin

**Tabela 10: Starosna struktura zaposlenih**

GODINE STAROSTI / MJESEC	Starosna struktura zaposlenih za 2018. godinu						Starosna struktura zaposlenih za 2019. godinu					
	do 25	26-40	41-50	51-55	56-60	preko 60	do 25	26-40	41-50	51-55	56-60	preko 60
januar	18	136	83	83	52	22	23	134	80	82	58	20
februar	20	138	81	83	54	22	23	135	80	81	59	20
mart	19	141	79	84	55	22	24	134	78	81	60	20
april	21	141	77	86	55	22	20	131	80	79	59	19
maj	22	141	78	86	55	22	18	132	78	80	59	20
jun	21	142	80	85	56	21	17	130	78	81	58	22
jul	21	143	77	87	56	21	16	129	79	78	61	20
avgust	20	142	80	86	56	22	16	127	79	79	60	21
septembar	25	140	83	86	54	21	14	128	79	80	60	19
oktobar	27	140	85	85	53	22	13	128	78	79	62	19
novembar	27	141	82	85	55	21	13	127	77	79	61	20
decembar	25	138	79	84	56	20	13	128	78	79	60	20
Prosjek	22	140	80	85	55	22	18	130	79	80	60	20
Udio (%)	5	35	20	21	14	5	5	34	20	21	15	5

Radna struktura zaposlenih u 2019. godini mijenjala se na način što je zabilježeno signifikantno smanjenje broja zaposlenih u grupama “do 5” i “16-30” (tabela 11). Komparacijom prosječnog broja zaposlenih u prve tri grupe, utvrđeno je da je isti u kumulativnom smislu manji za 19, što je uglavnom konsekvencija otkaza ugovora o radu za veći broj zaposlenih koji su bili angažovani na određeno vrijeme. Ova činjenica implicira postojanje pojave da struktura ljudskih resursa stari bržim tempom nego što se podmađuje.

**Tabela 11: Radna struktura zaposlenih**

GODINE RADNOG STAŽA/ MJESEC	Radna struktura zaposlenih za 2018. godinu						Radna struktura zaposlenih za 2019. godinu					
	do 5	6-15	16-30	31-35	36-40	preko 40	do 5	6-15	16-30	31-35	36-40	preko 40
januar	70	113	88	91	26	6	71	124	76	93	28	5
februar	73	114	87	91	27	6	71	125	76	92	29	5
mart	75	114	87	91	27	6	70	125	74	91	32	5

**Tabela 11: Radna struktura zaposlenih**

GODINE RADNOG STAŽA/ MJESEC	Radna struktura zaposlenih za 2018. godinu						Radna struktura zaposlenih za 2019. godinu					
	do 5	6-15	16-30	31-35	36-40	preko 40	do 5	6-15	16-30	31-35	36-40	preko 40
april	77	115	82	95	27	6	67	123	72	91	30	5
maj	77	117	81	96	27	6	64	123	74	91	30	5
Jun	77	120	81	94	27	6	63	122	75	91	30	5
jul	76	121	81	93	28	6	61	122	76	89	31	4
avgust	78	120	81	93	28	6	60	122	73	92	31	4
septembar	83	121	80	94	26	5	60	122	73	90	31	4
oktobar	87	122	78	93	27	5	59	122	73	90	31	4
novembar	85	123	77	94	26	6	54	125	72	89	33	4
decembar	77	123	77	93	27	5	56	124	72	87	35	4
<b>Prosjek</b>	<b>78</b>	<b>119</b>	<b>82</b>	<b>93</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>63</b>	<b>123</b>	<b>74</b>	<b>91</b>	<b>31</b>	<b>5</b>
<b>Udio (%)</b>	<b>19.3</b>	<b>29.4</b>	<b>20.2</b>	<b>23.1</b>	<b>6.7</b>	<b>1.4</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>1</b>

Relativni odnos zaposlenih lica muškog i ženskog pola u 2019. godini ostao je nepromijenjen i iznosi 1:2 (tabela 12).

**Tabela 12: Polna struktura zaposlenih**

POL/ MJESEC	2018		2019	
	Ž	M	Ž	M
januar	126	268	126	271
februar	127	271	127	271
mart	127	273	124	273
april	127	275	123	265
maj	128	276	121	266
jun	132	273	121	265
jul	132	273	119	264
avgust	132	274	118	264
septembar	132	277	118	262
oktobar	133	279	118	261
novembar	133	278	117	260
decembar	127	275	116	262
<b>Prosjek</b>	<b>130</b>	<b>274</b>	<b>121</b>	<b>265</b>
<b>Udio (%)</b>	<b>32.1</b>	<b>67.9</b>	<b>31</b>	<b>69</b>

## Motivisanje zaposlenih

Usvajanjem i primjenjivanjem modernih praksi menadžmenta ljudskih resursa, ŽPCG posebno vodi računa o motivisanosti zaposlenih. Motivacija je ovdje shvaćena kao snaga koja podstiče, usmjerava i održava ljudsko ponašanje, koja se odnosi na želju zaposlenog da uradi posao na najbolji mogući način ili da uloži maksimalni napor kako bi izvršio dodijeljene zadatke. Od mnoštva faktora, ŽPCG često implementira one koji održavaju motivaciju na visokom nivou. Tako su za ovu svrhu u 2019. godini preduzete sljedeće aktivnosti:

- Odlukom odbora direktora br. 1490/2 od 21.02.2019. godine za Međunarodni dan žena ukupno 127 zaposlenih ženskog pola dobilo je na ime poklona novčana sredstva u neto iznosu od po 30,00 EUR, odnosno kumulativno je isplaćeno 3.810,00 EUR;

- Za nabavku novogodišnjih poklon paketića za djecu zaposlenih obezbjeđena su sredstva u iznosu od 1.575,05 EUR;
- Odlukom Odbora direktora br. 7480/8 od 06.09.2019. godine odobrena su sredstva u iznosu od 5.800,00 EUR kao pomoć zaposlenima za kupovinu udžbenika i školskog pribora djeci koja pohađaju osnovnu školu.

## **Planiranje ljudskih resursa**

U cilju realizacije plana poslovanja ŽPCG kontinuirano razvija i prilagođava strategiju upravljanja ljudskim resursima koja je shvaćena kao kritična poluga u vođenju poslovanja na komercijalno održiv način i unapređenju usluge pružene korisnicima.

Kako bi se postepeno povećavala efikasnost i produktivnost poslovanja, strategija upravljanja ljudskih resursa u narednom periodu će se fokusirati na optimizaciji broja zaposlenih što je u skladu sa Strategijom reforme javne uprave u Crnoj Gori za period od 2016 - 2020 godine, Vladinim Planom optimizacije javne uprave Crne Gore 2018 - 2020, Zaključkom Vlade br. 07-3481 od 06.07.2018. godine, preporukom Ministarstva saobraćaja i pomorstva br. 341/18-02-6342/3 od 02.10.2018. godine, radnim zaključkom Vlade po kojem je zabrana zapošljavanja u javnom sektoru produžena do 01. marta 2020. godine i Planom mjera i aktivnosti za smanjenje troškova poslovanja i uvećanje prihoda ŽPCG u 2020. godini.

Vodeći se zaključcima Vlade u vezi ograničavanja zapošljavanja u javnom sektoru, Društvo će u cilju optimizacije broja zaposlenih obustaviti zapošljavanje sa izuzetkom u slučaju kada postoji saglasnost nadležnog organa, podsticati prirodni odliv i razmotriti mogućnosti iznalaženja modela za obezbjeđivanje sredstava neophodnih za isplatu otpremnina zaposlenima koji su se prijavili za sporazumni prestanak radnog odnosa u skladu sa odredbama Odluke o otpremnini u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list CG", br. 41/2019, 55/2019 i 61/2019), odnosno Javnog poziva za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine br. 6596 od 06.08.2019. godine.

Budući da član 6 stav 2 i 3 navedene Odluke predviđa da se nakon isplate otpremnine izvrši ukidanje radnog mjesta, odnosno redukcija broja izvršilaca, očekuju se dalje izmjene akta o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, posebno u pogledu optimizacije broja izvršilaca neophodnih za obavljanje osnovne djelatnosti Društva, uzimajući u obzir obim saobraćaja koji je predviđen za naredni period.

Shodno Plan mjera i aktivnosti za smanjenje troškova poslovanja i uvećanje prihoda u 2020. godini preduzimaće se aktivnosti na objedinjavanju sličnih ili istovjetnih poslova, kao i moguće izmještanje pojedinih poslova van Društva i njihovo povjeravanje specijalizovanim firmama ili agencijama, čime bi se stvorili uslovi za ukidanje pojedinih radnih mjesta i posljedično smanjenje broja zaposlenih po ugovoru o radu na neodređeno vrijeme.

Obzirom da će Društvo smanjenjem priliva novih zaposlenih biti orijentisano na korišćenje postojećih ljudskih resursa, planirane su interne i eksterne obuke, i ostale aktivnosti razvoja ljudskih resursa koje će omogućiti prilagođavanje kompetencija zaposlenih potrebama Društva kao preduslov za postizanje dobrih poslovnih rezultata.

Upravljanje ljudskim resursima u pogledu radnih mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem u određenom stepenu je limitirano budući da član 164 stav 1 Zakona o radu

omogućava zaposlenima koji su stekli pravo na penziju da rade do 67 godine života. Konsekventno, zaposleni iz ove grupe mogu nastaviti da rade do 67 godine života iako su navršili 40 godina staža osiguranja i shodno Zakonu o penzijskom i invalidskom osiguranju stekli pravo na starosnu penziju. Iz ovog razloga Društvo je prinuđeno da obezbijedi rezerve za radna mjesta ovoga tipa. Stoga je planirano da se u 2020. godini realizuje stručno osposobljavanje određenog broja lica za obavljanje poslova na radnim mjestima na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem.

Kreirane rezerve koristiće se po potrebi, u toku i van ljetnje sezone, u slučajevima povećanog obima posla, zamjene privremeno spriječenih zaposlenih za rad i u slučajevima kada se zaposleni odluče da iskoriste pravo na starosnu penziju.

U cilju racionalizacije sredstava neophodnih za obuku lica koja posjeduju stručnu kvalifikaciju visokog obrazovanja, Društvo se odlučilo da koristi benefite Vladinog Programa stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem obzirom da je u oktobru 2019. godine podnijelo prijavu za učešće u Programu kojim je data mogućnost za osposobljavanje 18 lica. U periodu od 2013. do 2019. godine uspješno su osposobljena 64 korisnika Programa da samostalno obavljaju poslove iz oblasti mašinstva, elektrotehnike, energetike i automatike, saobraćaja, menadžmenta, ekonomije, prava, primjenjenog računarstva i prevodilaštva.

## 8. VUČNA I VUČENA VOZILA

### 8.1. VUČNA I VUČENA VOZILA – inventarski park

Željeznički prevoz Crne Gore posjeduje 15 lokomotiva, 8 elektromotornih vozova i 64 putnička vagona. Struktura inventarskog parka vozila data je u tabelama 13 i 14.

**Tabela 13. Vučna vozila**

R.br.	Vrsta vozila	Inventarsko stanje	Prosečna starost (godine)
1.	Električne lokomotive 461	8	47
2.	Dizelelektrične lokomotive 661	1	50
3.	Elektromotorni voz 412/416	5	35
4.	Elektromotorni voz CAF	3	6
4.	Manevarska dizelelektrična lokomotiva 642	4	56
5.	Manevarska dizelelektrična lokomotiva 643	2	40
Sve serije		<b>23</b>	<b>39</b>

**Tabela 14. Vučena vozila**

Vrsta vagona	Slovna oznaka i tip vagona	IPK	RKP	Prosečna starost (godine)
Sa sjedištima	B (y)	9/14*	6	43

	A,B (z)	10	10	34
Restoran	WR	1	1	43
Kušet	Bc(x)	9	7	54
	Bc(sncf)	3	-	46
	AcBc	6	-	46
	Ac(x)x	1	1	58
Spavaća	WLAB sncf	10	9	47
Za prevoz automobila	DDam sncf	10	-	37
<b>Sve serije</b>		<b>64</b>	<b>34</b>	<b>45</b>

**Napomena:** Oznaka \*) ukazuje na 14 vagona koji su imobilisani duži vremenski period, lošeg tehničkog stanja i dugog perioda od poslednje investicione opravke, a uzeti su u obzir kao dio inventarskog parka putničkih vagona. Za osposobljavanje tih vagona, u slučajevima kada je to uopšte moguće, su potrebna značajna finansijska sredstva, s obzirom da vagoni nijesu duži vremenski period upućivani u investicionu opravku. Za osposobljavanje ovih vagona, u svrhu eksploatacije neophodna je investiciona opravka ranga velike opravke.

## 8.2. VUČNA VOZILA - rokova revizionih opravki, planiranih i realizovanih

**Tabela 15. Revizije opravke lokomotiva i elektromotornih vozova**

R.br.	Vrsta vučnog vozila	Revizija	Napomena/ Kriterijum za rok opravke je predjeni put (km)	
1.	Električne lokomotive	461 - 029	27.01.2019.	
2.		461 - 033	10.12.2008.	Istekao rok RO, nekompletna
3.		461 - 035	31.03.2018.	
4.		461 - 036	21.04.2011.	Teško oštećena u udesu u Mojkovcu 13.11.2012.
5.		461 - 039	25.05.2018.	
6.		461 - 040	14.06.2013.	
7.		461 - 041	27.03.2019.	Na izvršenju RO
8.		461 - 043	29.07.2012.	
9.	Dizel-električne lokomotive	642 - 173	14.11.2005.	Istekao rok RO
10.		642 - 024	2004.	Istekao rok RO
11.		642 - 027	1984.	Predlog za kasaciju
12.		642 - 174	1989.	Predlog za kasaciju
13.		643 - 050		Istekao rok RO
14.		643 - 051	24.12.2013.	
15.		661 - 315	17.12.2008.	Istekao rok RO
16.	CAF 101-103	-		
17.	CAF 104-106	-	Nije ispunjen kriterijum (predjeni pu) za izvršenje RO	
18.	CAF 107-109	-		



19.	Elektromotorni VOZovi	412 / 416 -041/ 042	31.08.2013	
20.		412 / 416 -043/044	04.03.2000.	Istekao rok RO, nekompletan
21.		412 / 416 -045/046	15.07.2015.	
22.		412 / 416 -049/050	25.01.2010.	Istekao rok RO
23.		412 / 416 -051/052	02.06.2007.	Istekao rok RO

### 8.3. PREGLED VAŽNIJIH AKTIVNOSTI

#### Investiciono održavanje – vučna vozila

Tabela 16. Izvršene i započete revizije opravke vučnih vozila (serije 461)

R.br.	Seriya vučnog vozila	Revizija	Rang RO	Napomena
1.	461 - 029	27.01.2019.	GO	Remonter – RELOC
2.	461 -041	27.03.2019.	GO	Remonter – RELOC

#### Investiciono održavanje – vučena vozila

Tabela 17. Izvršene revizije opravke (ranga SO) putničkih vagona

R.br.	Tip i ind. broj vagona	Revizija	Rang RO	Napomena
1.	B (y)-50 62 29-10 102-3	29.07.2018.	SO	Remonter – Želvoz, Srbija
2.	B (y)-50 62 29-10 105-6	29.07.2018.	SO	Remonter – Želvoz, Srbija
3.	B (y)-50 62 29-10 106-1	29.07.2018.	SO	Remonter – Želvoz, Srbija

#### Tekuće održavanje

Tekuće održavanje (kontrolni pregledi i vanplanske opravke) izvršava se saglasno Pravilniku o načinu održavanja željezničkih vozila. Poslove tekućeg održavanja elektromotornih vozova serije 412/416 i proizvođača CAF, održava se na neposredan način (u sopstvenom depou), dok se poslovi redovnog, tekućeg održavanja lokomotiva serije 461 i putničkih vagona, svih tipova, održava u radionicama AD OŽVS, po osnovu ugovornog odnosa.

Tabela 18. Kontrolni pregledi i vanplanske opravke lokomotiva i EMV

Seriya vučnog vozila		CAF	412/416	461	643	Σ
Održavanje	Kontrolni pregledi	64	42	52	19	177
	Servisni pregledi	164	112	894	133	1303
	Vanplanske opravke	43	58	71	21	193

### 8.4. PREGLED ISPRAVNOSTI (vučna vozila)

U narednoj tabeli data je4 ispravnost lokomotiva.

**Tabela 19. Prosječna ispravnost**

461	029	033	035	036	039	040	041	043	643-051
<b>koeficijent ispravnosti</b>	89,37%		95,57%		89,04%		87,68%	91,73%	64,04%
<b>broj servisnih pregleda</b>	79		82		78		85	54	71
<b>kontrolno tehnički pregledi</b>	8		9		9		9	10	13
<b>broj vanrednih opravki</b>	16		11		9		13	12	17

**Napomena:**lokomotiva 461–033 je van saobraćaja zbog neophodnosti zamjene monoblok točkova i nekompletnosti, a lokomotiva 461 – 036 zbog velikih oštećenja iz udesa 2019. godine.

U narednoj tabeli data je ispravnost elektromotornih vozova.

**Tabela 20. Prosječna ispravnost EMV-a**

R.br.	Elektromotorni voz	Ispravnost (%)
1.	412/416 – 041/042	81,75
2.	412/416 – 045/046	71,79
3.	412/416 – 049/050	-
4.	CAF 101 - 103	36,48
5.	CAF 104 - 106	84,59
6.	CAF 107 - 109	74,33

Prosječna ispravnost vučnih vozila u 2019.godini iznosila je za električne lokomotive 92 % , za dizel električne lokomotive 50 % I za elektromotorne vozove 70,95 %.

## 8.5. PREGLED ISPRAVNOSTI (vučena vozila)

**Tabela 21. Ispravnost puničkih vagona**

Vrsta vagona	Slovna oznaka i tip vagona	Ispravnost u odnosu na IPK	Ispravnost u odnosu na RKP
Sa sjedištima	B (y)	45,92 %	66,29 %
	A,B (z)	68,12 %	76,33 %
Vagon-restoran	WR	64,22 %	76,06 %
Sa ležajima	Bc(x)	36,43 %	83,77 %
	Bc(sncf)	54,20 %	50,03 %
	AcBc	39,61 %	83,55 %
	Ac(x)x	31,23 %	78,32 %
Za spavanje	WLAB sncf	68,21 %	81,66 %
Za prevoz automobila	DDam sncf	-	-

Sve serije	50.62 %	75.58 %
------------	---------	---------

## 9. ASPEKT BEZBJEDNOSTI

U izvještajnom periodu Služba unutrašnje kontrole je izvršavala zadatke i obaveze koje proističu iz Zakona o bezbjednosti, organizaciji i efikasnosti u željezničkom prevozu, Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, shodno Pravilniku o radu Službe unutrašnje kontrole, Pravilniku o zaštiti i zdravlju na radu i internim aktima Društva.

U **januaru** Služba unutrašnje kontrole je izvršila redovne, noćne i iznenadne kontrole i to:

- U Jedinici za prevoz putnika Bijelo Polje, gdje je kontrolisana prisutnost zaposlenih i kontrola urednosti odmarališta u Bijelom Polju.
- TPJ Nikšić, predmet kontrole je sačekivanje voza i tehnički pregled, da li se poštuju propisi iz Uputstva 253.
- U Depou Bar vršena je kontrola KPO za kola u kolskoj radionici, KPO za vuču u radionici za održavanje vučnih sredstava, u Jedinici vuče prisustvo zaposlenih i Jedinici njege kola Bar.
- Tokom izvještajnog mjeseca je evidentirano jedno kamenovanje EMV CAF 101/103 na relaciji PG-NK dana 12.01.2019. godine.
- U januaru licencirana firma za ispostavljanje sertifikata je posjetila ŽPCG iz oblasti politike kvaliteta u čemu su ovlašćena lica SUK učestvovala po pitanju standarda ISO 14001 i 18001.
- U administrativnom dijelu rada službe, kontrolori službe su učestvovali u radu komisija za polaganje periodičnih i stručnih ispita za zanimanje mašinovođa i pregledač kola.

U **februaru** Služba unutrašnje kontrole je izvršila sledeće kontrole i to:

- U Jedinici vuče vozova Bar i Podgorica, gdje je vršena provjera lokomotivskog osoblja u smislu vođenja određene dokumentacije, kao i u pogledu tehničke ispravnosti vučnih vozila sve u cilju bezbjednosti i redovitosti saobraćaja.
- U TPJ Podgorica, kontrolisana je priprema voza za saobraćaj, kontrola potpune probe kočnica, sačekivanje vozova i tehnički pregled.
- Izvršena je kontrola vagon restorana, gdje su ustanovljene određene nepravilnosti što je konstantovano zapisnikom o izvršenoj kontroli.
- U jedinici prevoza putnika Bijelo Polje je vršena kontrola u konačištu-odmaralištu, gdje je ispostavljen zaspinik o izvršenoj kontroli.
- U Upravnoj zgradi, Sektoru za međunarodni prevoz putnika i Službi kontrole prihoda pri čemu je utvrđeno da izvjestan broj zaposlenih nije bio na svom radnom mjestu, a na osnovu zapisnika je dato rješenje o naloženim mjerama.
- Evidentirano je jedno kamenovanje od strane NN lica dana 10.02.2019. godine na EMV CAF 107-109 o čemu je obaviještena policija, uviđaj obavljen po prispjeću voza u stanicu Podgorica.
- U administrativnom dijelu rada službe, kontrolori službe su učestvovali u radu stručnih komisija za polaganje periodičnih ispita za zanimanje pregledač kola u TPJ Podgorica.

U **martu** Služba unutrašnje kontrole izvršila sledeće kontrole i to:

- U Sektoru za međunarodni prevoz gdje su utvrđene određene nelogičnosti i nejasnoće na osnovu čega je traženo dodatno objašnjenje od Sektora za međunarodni prevoz.
- U Jedinici za prevoz putnika Bar, gdje je kontrolisano vozopratno osoblje u pogledu poštovanja Upustva 161, Pravilnika 654 i snadbjevenost voznih sredstava sa potrebnim brojem pp aparata.
- U Tehničko preglednoj jedinici Bijelo Polje je kontrolisan rad pregledača kola u graničnoj stanici.
- U Službi za vuču vozova, Sektora za međunarodni prevoz vršena je kontrola sertifikata za mašinovođe-upravljanje vučnim vozilom.
- Izvršena je iznenadna kontrola procesa rada u depou Bar i stanici Bar, gdje su ovom prilikom konstatovane određene nepravilnosti.
- U Tehničko preglednoj jedinici Nikšić je vršena kontrola tehničkog pregleda voza, sačekivanje i otprema voza, gdje je ispostavljen zapisnik o izvršenoj kontroli.
- Evidentirana su dva kamenovanja voznih sredstava od strane NN lica.

U **aprilu** Služba unutrašnje kontrole je izvršila sledeće kontrole i to:

- U Jedinici za prevoz putnika Bar, gdje je kontrolisano vozopratno osoblje u pogledu poštovanja Upustva 161, Pravilnika 654 i snadbjevenost voznih sredstava sa potrebnim brojem pp aparata.
- U Tehničko preglednoj jedinici Bijelo Polje je kontrolisan rad pregledača kola u graničnoj stanici.
- U Jedinici vuče vozova Podgorica, predmet kontrole je ispravnost vučnih vozila i izvršnog osoblja.
- U aprilu rađene su kontrole prisutnosti zaposlenih u Sektoru za ekonomske i pravne poslove, Službi za informatiku i razvoj i Sektoru za međunarodni prevoz putnika pri čemu je utvrđeno da izvjestan broj zaposlenih nije bio na svom radnom mjestu.
- U depou Bar je vršena kontrola primjene mjera zaštite i zdravlja na radu i protivpožarne zaštite u zgradi vuče. Izvršen je uvid na lice mjesta, gdje je na osnovu činjeničnog stanja ispostavljen zapisnik.

U **maju** Služba unutrašnje kontrole je izvršila sledeće kontrole i to:

- Kontrola prisutnosti zaposlenih u Jedinici vuče vozova Podgorica, Sektoru za međunarodni prevoz, Depou EMV-Podgorica, Službi kontrole prihoda, Jedinici prevoza putnika Podgorica i u Tehničko preglednoj jedinici Podgorica.
- -Vršena je analiza vanrednog događaja koji se desio dana 11.05.2019. godine od strane ovlašćenog lica Službe unutrašnje kontrole, a koji je dao konstataciju da se ne može u ovom momentu utvrditi odgovornost izvršenog osoblja.
- U stanici Bijelo Polje, predmet kontrole je poštovanje radnog vremena i alkotestiranje zaposlenih na osnovu čega je ispostavljen Izvještaj broj 4329 od 23.05.2019. godine. Na osnovu utvrđenih nepravilnosti ispostavljeno je Rješenje o privremenom udaljenju zaposlenog broj 4293 od 23.05.2019. godine i Rješenje o naloženim mjerama broj 4330 od 23.05.2019. godine.

- Izvršeno je zbrinjavanje opasnog otpada koji se nalazio u krugu depoa u Baru. Posao zbrinjavanja opasnog otpada izvršila je firma HEMOSAN iz Bara, a čitav postupak utovara, istovara i mjerenja su nadgledali ovlašćeni službenici ove službe.
- Krajem mjeseca je evidentirana jedna povreda na radu, na radnom mjestu mašinovođa. Povreda se desila u mašinskom dijelu lokomotive 461-041. O povredi je shodno zakonskoj proceduri obaviješten inspektor zaštite i zdravlja na radu.

**U junu** Služba unutrašnje kontrole je izvršila sledeće kontrole i to:

- Kontrola poštovanja reda vožnje od strane mašinoviđe na vozu broj 430 na osnovu čega je ispostavljen Zapisnik o izvršenoj kontroli broj 4923 od 10.06.2019. godine.
- Izvršena je kontrola i servisiranje pp aparata u zgradama koje koristi ŽPCG u Podgorici na osnovu čega je ispostavljen servisni Izveštaj broj 4939 od 11.06.2019. godine.
- Prilikom redovne kontrole od strane revizora vozova dana 11.06.2019. godine utvrđene su nepravilnosti u pogledu izdavanja voznih karta od strane blagajnika, na osnovu čega je ispostavljen Izveštaj broj 5212 od 19.06.2019. godine.
- Na osnovu Izveštaja putnog kontrolora broj 5093 od 17.06.2019. godine utvrđeno je da može doći do ugrožavanja bezbjednosti putnika na lokalnim vozovima. Isti je proslijeđen nadležnom sektoru Izveštaj broj 5243 od 20.06.2019. godine.
- Vršena je redovna i kontinuirana kontrola rada licencirane security firme u depou Bar i depou Podgorica. Kontrola rada i obilazak radnika firme D-Security se vršila u dnevnoj i noćnoj smjeni. Obzirom da nije bilo primjedbi u radu security firme nije bilo ispostavljenih izvještaja.

**U julu** Služba unutrašnje kontrole je izvršila sledeće kontrole i to:

- Kontrola prisutnosti zaposlenih na radnom mjestu Sektora za međunarodni prevoz putnika Podgorica. Tom prilikom konstatovano je da određeni broj zaposlenih nije bio na svom radnom mjestu, što je dalje proslijeđeno nadležnom sektoru na utvrđivanje.
- Izvršena je kontrola u stanici Bijelo Polje dana 08.07.2019. godine. Kontrolisano je poštovanje radnog vremena blagajnika u stanici Bijelo Polje i voznog osoblja voza broj 433. Nije bilo primjedbi. Uočen je problem rasvjete u hodniku blagajne kao i neadekvatno osvijetljenja čekaonica, dok WC nije u funkciji već duže vrijeme. Uočeni propusti su bliže opisani Izveštajem broj 5881 i dalje su proslijeđeni nadležnom sektoru.
- Dana 08.07. 2019. godine izvršeno je alkotestiranje vozopratnog osoblja voza broj 432 u polaznoj stanici Bar. Tom prilikom nije bilo utvrđenih nepravilnosti, što je dato Izveštajem broj 5857 od 09.07.2019. godine.
- U dogovoru sa Rukovodiocem službe, a na osnovu praćena i procjene na vozovima, usmeno je dogovoreno da kontrolori Službe dodatno budu angažovani za dane vikenda na vozovima koji su popunjeni sa putnicima-kupačima. Sve u cilju rješavanja eventualnih problema jer na vozovima nema pratnje policije. Ispostavljeni su Izveštaji broj 5887 od 10.07.2019. godine i 6034 od 16.07.2019. godine.
- Dana 15.07.2019. godine izvršena je kontrola rada pratilaca kola Željezničkog prevoza Crne Gore na vozu broj 432 od stanice Prijepolje do stanice Užice. Prilikom kontrole su utvrđene određene nepravilnosti u radu pratilaca kola, što je konstatovano Izveštajem broj 6028 od 16.07.2019. godine. Iste nepravilnosti su dalje proslijeđene nadležnom sektoru.

U **avgustu** Služba unutrašnje kontrole je izvršila sledeće kontrole i to:

- Dana 14.08. 2019. godine izvršena je kontrola u TPJ-Bar, na osnovu čega je ispostavljen zapisnik o izvršenoj kontroli broj 6844 od 14.08.2019. godine, gdje su utvrđene određene nepravilnosti što je dalje proslijeđeno nadležnim sektorima, kako bi se skrenula pažnja zaposlenima.
- Na lokalnom vozu broj 6103 dana 14.08.2019. godine izvršena je kontrola rada vozopratnog osoblja. Nije bilo nepravilnosti u radu. Ispostavljen je Izvještaj broj 6924 od 19.08.2019. godine.
- Dana 23.08.2019. godine izvršena je kontrola izvršnog osoblja u stanici Podgorica. Predmet kontrole je bio prisutnost na radnom mjestu zaposlenih, kontrola rada istih, praćenje procesa rada i provjera određene dokumentacije shodno važećoj zakonskoj regulativi. Sve ovo je zapisnički konstatovano na osnovu čega je ispostavljen Izvještaj broj 7102 od 26.08.2019. godine.
- Vršena je redovna i kontinuirana kontrola rada licencirane security firme u depou Bar i depou Podgorica. Kontrola rada i obilazak radnika firme D-Security se vršila u dnevoj i noćnoj smjeni. Obzirom da nije bilo primjedbi u radu security firme nije bilo ispostavljenih izvještaja. Kontrolor zaštite i zdravlja na radu je učestvovao u radu komisija periodičnih ispita za zanimanje kondukter u željezničkom saobraćaju.

U **septembru** Služba unutrašnje kontrole je izvršila sledeće kontrole i to:

- Dana 08.09.2019. godine vršena iznenadna kontrola na vozu broj 6102 od stanice Bratonožići do stanice Trebješica. Od strane revizora vozova konstatovane su nepravilnosti u pogledu neposjedovanja voznih karata što je konstatovano Izvještajem broj 7560 od 10.09.2019. godine. Isti je dalje proslijeđen nadležnom sektoru na postupanje.
- U stanici Podgorica dana 10.09.2019. godine izvršena je kontrola izvršnog osoblja u TPJ-Podgorica, voznog osoblja voza broj 6153 kao i voza broj 433. Konstatovane su određene nepravilnosti Zapisnikom o izvršenoj kontroli broj 7682 i 7682/1. Na osnovu njega je ispostavljen Izvještaj broj 7709 od 10.09.2019. godine koji je dalje proslijeđen nadležnim sektorima na postupanje.
- Rukovodilac službe i ovlašćeni službenici Službe unutrašnje kontrole su u periodu 25,27 i 30.09.2019. godine izvršili kontrole u Jedinici prevoza putnika Bar, Tehničko preglednoj jedinici Bar, Jedinici njege kola Bar, Jedinici vuče vozova Bar i kontrola rada firme D-Security u depou Bar, kao i praćenje i stanje na vozovima br: 6153,6154, 433, 430 i 6156.
- Na osnovu pravilnika o radu Službe unutrašnje kontrole ispostavljeni su zapisnici, koje su na lice mjesta potpisivali kontrolisani zaposleni i ovlašćeni službenici. Isti su prije potpisivanja bili upoznati sa sadržinom zapisnika. Na osnovu zapisnika ispostavljen je Izvještaj broj 8577 od 7.10.2019. godine koji je dostavljen nadležnim sektorima na dalje postupanje. Vršena je redovna i kontinuirana kontrola rada licencirane security firme u depou Bar i depou Podgorica.
- Kontrola rada i obilazak radnika firme D-Security se vršila u dnevoj i noćnoj smjeni. Obzirom da nije bilo primjedbi u radu security firme nije bilo ispostavljenih izvještaja.

Početkom **oktobra** ispostavljen je detaljni Izvještaj Službe unutrašnje kontrole broj 8577 od 07.10.2019. godine, za stanicu i depo Bar kao i kontrola određenih vozova.

- Dana 07.10.2019. godine ispostavljen je izvještaj na osnovu izuzetog snimka od firme D-Security o pokretanju EMV 412/416-041/042, što je dalje dato na utvrđivanje stvarnog vremena pokretanja-startovanja EMV voza za voz broj 6151.
- Dana 10.10.2019. godine izvršena je kontrola prisutnosti zaposlenih u Službi za informatiku i razvoj. Ispostavljen je Izvještaj broj 8682 od 10.10.2019. godine.
- Dana 14.10.2019. godine izvršena je iznenadna kontrola voza broj 6153 od stanice Sutomore do stanice Bar. Utvrđene su određene nepravilnosti Izvještajem broj 8792 od 15.10.2019. godine koji je dalje proslijeđen na postupanje nadležnom sektoru.
- Dana 14/15 i 15/16.10.2019. godine izvršena je kontrola higijene i tehnička ispravnost naših voznih sredstava tj. kušet kola na vozu broj 432/433. Konstatovano je da su s obzirom na starost kušet kola na higijenski i tehnički solidnom nivou, Izvještajem broj 8929 od 21.10.2019. godine.
- Tokom izvještajnog perioda Služba unutrašnje kontrole je došla u saznanju da je nastala šteta od ispisivanja grafita na elektromotornom vozu 412/416-041/042. Nakon izuzimanja video snimka te kontatovanja određenih tragova na lice mjesta u depou EMV-Podgorica dokumentovano je i dokazano da su grafiti nastali u depou EMV-Podgorica dok je garnitura 412/416-041/042 boravila pod fizičku i tehničku zaštitu firme D-Security. Zaštitarska firme je pristala da ukloni grafite o svom trošku, što je dokumentovano fotozapisom u Izvještaju broj 9043 od 24.10.2019. godine.

U **novembru** Služba unutrašnje kontrole izvršila sledeće kontrole:

- Dana 05.11.2019. godine izvršena je kontrola prisutnosti zaposlenih u Sektoru za ekonomske i pravne poslove, Službi za javne nabavke, Službi za informatiku i razvoj, Sektoru za tehničke poslove i Kabinetu. Kontrolom ustanovljeno je da tri radnika nijesu zatečena na svoje radno mjesto. Ispostavljeni su Izvještaji broj 9310 i 9372 od 05.11.2019. godine koji su dalje proslijeđeni na postupanje nadležnim Sektorima i Kabinetu kojima radnici pripadaju.
- U toku izvještajnog mjeseca pokrenut je postupak otkrivanja NN počinitelja krađe nafte oko 400l iz lokomotive 643-051. Ispostavljeno je Rješenje o naloženim mjerama broj 9518 od 11.11.2019. godine za sektore u našem društvu i upućen Dopis broj 9537 od 11.11.2019. godine Održavanju željezničkih voznih sredstava AD-Podgorica sve u cilju kako bi se razjasnila situacija o nastanku krađe nafte. Pri prikupljenoj dokumentaciji obavezala je Sektor za ekonomske i pravne poslove da pokrene postupak utuženja.
- Dana 13.11.2019. godine dobijena je službena Zabilješka od firme D-Security broj 9579 od 13.11.2019. godine da se u depou Podgorica desila sumnjiva radnja 12.11.2019. godine. Na osnovu zabilješke Služba unutrašnje kontrole tražila je video zapis od firme D-Security. Na osnovu toga naložila je mjere broj 9695 od 19.11.2019. godine. Direktor Tehničkog sektora uz pomoć video snimka treba da islijedi i utvrdi odgovornost radnika. Slučaj je prijavljen Ministarstvu unutrašnjih poslova od strane ovlašćenih radnika Službe unutrašnje kontrole.
- Dana 19.11.2019. godine analiziran je vanredni događaj od 06.09.2019. godine u ukrsnici Kos od strane glavnog inspektora za željeznički saobraćaj Radomira Kneževića uz prisustvo Rukovodioca Službe unutrašnje kontrole ŽPCG i drugih zaposlenih lica iz ŽPCG. Zaključak je bio da su sve aktivnosti oko pomenutog vanrednog događaja bile usmjerene na to da se što prije uspostavi redovni saobraćaj, da nema osnovanih elementa ugrožavanja

bezbjednosti saobraćaja već da se radi o formalno-pravnom nepoštovanju procedure. Predmet broj 9766 od 21.11.2019. godine.

- Dana 19.11.2019. godine izvršena je kontrola od strane kontrolora za saobraćajne i transportne poslove na EMV-CAF-garnituri 107/109 u sastavu lokalnog vozova 7100/7103. Predmet kontrole je raport mašinovođe u kome ukazuje da u upravljačnici se osjeća neprijatan miris. Na osnovu kontrole zapisnički konstatovano u Zapisniku broj 9745 od 21.11.2019. godine da nema neprijatnih mirisa.
- Dana 23.11.2019.godine izvršena je kontrola u stanici Bijelo Polje. Kontrola je rađena u TPJ-Bijelo Polje, Jedinici prevoza putnika Bijelo Polje i Jedinici vuče vozova Bar-radno mjesto nadzornika lokomotiva Bijelo Polje. Konstatovano da nadzornik lokomotiva ne vrši savjesno svoje obaveze tj. ne vrši se priprema u skladu poslovnika Vuče Bar. Potrebno je izmijeniti enterijer u Tehničko preglednoj jedinici i blagajni, kao i riješiti problem sanitarnog čvora u stanici Bijelo Polje. Na osnovu toga ispostavljen je Izvještaj broj 9856 od 26.11.2019.godine. Isti je proslijeđen Sektoru za međunarodni prevoz putnika.
- Dana 25.11.2019. godine izvršena je iznenadna kontrola na međunarodnom vozu broj 433. Prilikom kontrole su utvrđene određene nepravilnosti u dijelu neizdavanja dvije vozne karte od strane konduktera. Na osnovu toga sačinjen je Izvještaj broj 9865 od 25.11.2019. godine, koji je dalje proslijeđen nadležnom Sektoru za međunarodni prevoz na dalje postupanje, Dopisom broj 9873 od 26.11.2019. godine.
- Dana 25.11.2019. godine izvršena je iznenadna kontrola na lokalnom vozu broj 6101. Prilikom kontrole su utvrđene određene nepravilnosti u dijelu neizdavanja šest vozničkih karata od strane konduktera. Na osnovu toga sačinjen je Izvještaj broj 9864 od 25.11.2019. godine, koji je dalje proslijeđen nadležnim Sektoru za međunarodni prevoz na dalje postupanje, Dopisom broj 9874 od 26.11.2019. godine.
- Dana 27.11.2019. godine izvršena je kontrola uz upotrebu službenog vozila na vozu 432 u stanici Prijepolje-teretna. Kontrola je vršena u spavaćim i kušet kolima vlasništvo ŽPCG. Nije bilo utvrđenih nepravilnosti. Ispostavljen je Izvještaj broj 10000 od 02.12.2019. godine.
- Vršene su pojačane noćne kontrole u depou EMV-Podgorica, zbog lokomotive 643-051, sve u cilju kako bi se spriječila ponovna krađa dizel-goriva. Naloženo je usmeno firmi D-Security da posebno obrati pažnju na lokomotivu broj 643-051 i u slučaju da ima nekih promjena obavijesti ovlašćene radnike Služba unutrašnje kontrole .

U **decembru** su izvršene sledeće kontrole:

- Dana 02.12.2019. godine izvršena je kontrola i servisiranje pp aparata u objektima koje koristi ŽPCG u Podgorici. Tom prilikom izvršen je pregled i servisiranje 29 pp aparata tipa S i CO2.
- Dana 02.12.2019. godine izvršena je kontrola konduktera voza broj 6105 od stanice Trebješica do stanice Podgorica. Prilikom kontrole utvrđene su nepravilnosti u pogledu neposjedovanja vozničkih karta kod tri putnika, na osnovu čega je ispostavljen Izvještaj broj 10115 od 04.12.2019. godine. Isti je proslijeđen nadležnom Sektoru na dalje postupanje Dopisom broj 10161 od 04.12.2019. godine.
- Dana 07.12.2019. godine izvršena je iznenadna kontrola u Jedinice prevoza putnika Bar i Jedinici vuče vozova Bar. Konstatovane su određene nepravilnosti u pogledu vođenja EV-



76E (Zapisnik o predaji i prijemu elektrovoćnog vozila Prilog obrascu EV-1), skrenuta je pažnja da se definiše rad nadzornika u pogledu uniformisanosti. Konstatovan je i prijavljen problem napona kod kola serije B individualnog broja 50 62 29 10 101-5. Ispostavljen je Izvještaj broj 10312 od 10.12.2019. godine Isti je proslijeđen nadležnim sektorima.

- Dana 07.12.2019. godine prilikom redovne kontrole od strane putnog kontrola utvrđena je neispravnost izdate karte od strane blagajne Bijelo Polje broj 3020.180. Ista karta je izuzeta kao dokaz uz Izvještaj broj 10393 od 12.12.2019. godine. Izvještaj je proslijeđen nadležnom Sektoru.
- Dana 14.12.2019. godine vozom broj 433 je putovalo dvadesetdva putnika-navijača iz pravca Srbije. Isti su odbili da plate vozne karte, nepristojno se ponašali, ismijavali, vikali, lumpovali i provocirali vozopratno osoblje. Aktivirali su pp aparate i prahom isprskali unutrašnjost vagona. Pored poziva upućenim prvo CB Bijelo Polje zatim CB Kolašin radi pomoći i rješavanja situacije, ništa se nije uradilo po ovom pitanju. Ispostavljen je Izvještaj broj 10485 od 16.12.2019. godine.
- Dana 18.12.2019. godine izvršena je kontrola u stanici Nikšić. Kontrolisano je osoblje voza broj 7100/7103 i radnik TPJ-Podgorica - radno mjesto Nikšić. Pregledni radnik nije zatečen na radnom mjestu. Ispostavljen je Izvještaj broj 10533 i proslijeđen na dalje postupanje nadležnom sektoru.
- Dana 22.12.2019. godine na vozu broj 6105/6100 utvrđeno je dvojno izdavanje lokomotivskog lista Ev-1 i prepravljanje istog, što je konstatovano Zapisnikom o izvršenoj kontroli broj 10683 od 24.12.2019. godine. Zapisnik je proslijeđen dalje na postupanje nadležnom sektoru.
- Dana 22/23.12.2019. godine izvršena je noćna kontrola u Jedinici prevoza putnika Bar i Jedinici vuče vozova Bar. Utvrđena je nepravilnost u pogledu nedolaska na radnom mjestu pomoćnika manevre shodno lokomotivskom listu EV-1 broj 120. O izvršenim kontrolama ispostavljeni su Zapisnici broj 10684 i 10695 od 24.12.2019. godine i proslijeđeni dalje nadležnom sektoru.
- Tokom izvještajnog perioda vršene su noćne kontrole obilaska prostorija Međunarodnog sektora i Upravne zgrade ŽPCG.
- Kontrolor zaštite i zdravlja na radu je učestvovao u radu komisije za polaganje stručnog ispista za zanimanje saobraćajnog inženjera

## 10. FINANSIJSKO POSLOVANJE

### 10.1. Finansijski iskazi

Finansijski iskazi su skupovi pojedinačnih izvještaja ili kako se još nazivaju temeljni izvještaji, a čine ih bilans uspjeha – račun dobitka i gubitka, bilans stanja, izvještaj o novčanom toku i izvještaj o promjenama na kapitalu. To su i izvještaji opšte namjene obzirom na širok krug korisnika kojima je informacija potrebna radi donošenja za njih ispravnih odluka.

**Tabela 22. Bilans uspjeha**

R.Br.	OPIS	2019.	2018.	Index 2019/2018
<b>1.</b>	<b>Poslovni prihodi</b>	<b>9.235.183</b>	<b>7.211.815</b>	<b>128</b>
-	Prihodi od prodaje	3.305.640	3.148.200	<b>105</b>

-	Ostali poslovni prihodi	5.929.543	4.063.615	<b>146</b>
<b>2.</b>	<b>Poslovni rashodi</b>	<b>9.083.965</b>	<b>8.989.155</b>	<b>101</b>
-	Nabavna vrijednost	7.662	5.886	<b>130</b>
-	Troškovi materijala	1.114.152	1.048.776	<b>106</b>
-	Troškovi zarada	4.246.512	4.382.323	<b>97</b>
-	Troškovi amortizije i rezervisanja	2.013.885	1.567.267	<b>128</b>
-	Ostali posl.rashodi	1.701.754	1.984.903	<b>86</b>
<b>3.</b>	<b>Poslovni rezultat</b>	<b>151.218</b>	<b>-1.777.340</b>	
<b>4.</b>	<b>Finansijski rezultat</b>	<b>-47.955</b>	<b>-81.344</b>	<b>59</b>
-	Finansijski prihodi	12.901	2.374	<b>543</b>
-	Finansijski rashodi	60.856	83.718	<b>73</b>
<b>5.</b>	<b>Rezultat ost. aktivnosti</b>	<b>-2.567.479</b>	<b>21.983</b>	
-	Ostali prihodi	89.336	122.301	<b>73</b>
-	Ostali rashodi	2.656.815	100.318	<b>2648</b>
<b>6.</b>	<b>Rezultat redovnog poslovanja prije oporezivanja</b>	<b>-2.464.216</b>	<b>-1.836.701</b>	<b>134</b>
<b>7.</b>	<b>Tekući porez na dobit</b>	<b>1.412</b>		
<b>8.</b>	<b>Neto rezultat</b>	<b>-2.465.628</b>	<b>-1.836.701</b>	<b>134</b>

U periodu od 01.01. do 31.12.2019. godine Željeznički prevoz je ostvario ukupan prihod u iznosu od 9.337.420 EUR-a. Sastoji se od: poslovnih prihoda u iznosu od 9.235.183 EUR-a, finansijskih prihoda u iznosu od 12.901 EUR-a i ostalih prihoda u iznosu od 89.336 EUR-a. Ukupni rashodi iznose 11.801.636 EUR-a, a sastoje se od: poslovnih rashoda u iznosu od 9.083.965 EUR-a, finansijskih rashoda u iznosu od 60.856 EUR-a i ostalih rashoda u iznosu od 2.656.815 EUR-a. Uzimajući u obzir navedeno, rezultat prije oporezivanja iznosi 2.464.216 EUR-a, dodajući na to tekući porez na dobit dobijamo neto rezultat odnosno gubitak u iznosu od 2.465.628 EUR-a.

Analitičko sagledavanje kretanja i uticaja pojedinih prihoda i rashoda na rezultat poslovanja za period januar-decembar 2019. godine i njihovo upoređenje sa podacima iz Plana i ostvarenjem iz istog perioda prošle godine, daje se u narednom pregledu.

**Tabela 23. Analitičko sagledavanje kretanja i uticaja pojedinih prihoda i rashoda na rezultat poslovanja**

R.Br.	OPIS	Izvršenje 2018	Izvršenje 2019	Plan za 2019.	Index 2019/2018	Izvršenje/plan 2019
<b>1.</b>	<b>Ukupni prihod</b>	<b>7.336.490</b>	<b>9.337.420</b>	<b>9.215.042</b>	<b>127</b>	<b>101</b>
-	Prihod od prodaje međ.i lok.saobraćaja	2.788.170	2.921.091	2.962.451	105	99
-	Prihod od subvencija	4.018.557	5.820.591	5.820.591	145	100
-	Ostali prihodi	529.763	595.738	432.000	112	139
<b>2.</b>	<b>Ukupni Rashodi</b>	<b>9.173.191</b>	<b>11.801.636</b>	<b>9.238.000</b>	<b>129</b>	<b>128</b>

-	Troškovi materijala	1.048.776	1.114.152	1.087.000	106	102
-	Troškovi zarada i ostalih naknada	4.382.323	4.246.512	4.200.000	97	101
-	Troškovi amortizacije i rezervisanja	1.498.446	2.013.885	1.530.000	134	132
-	Ostali rashodi	2.243.646	4.427.087	2.421.000	197	183
<b>3.</b>	<b>Neto rezultat prije oporezivanja</b>	<b>-1.836.701</b>	<b>-2.464.215</b>	<b>-22.958</b>	<b>105</b>	<b>10740</b>
<b>4.</b>	<b>Tekući porez na dobit</b>		<b>1.412</b>			
<b>5.</b>	<b>Neto rezultat</b>	<b>-1.836.701</b>	<b>-2.465.628</b>	<b>-22.958</b>	<b>134</b>	<b>10740</b>

Ostvareni ukupni prihodi su za 1% veći od plana za 2019. godinu dok su ukupni rashodi veći za 28% u odnosu na plan za 2019. godinu. U odnosu na prethodnu godinu ukupni prihodi su veći za 27%, dok su ukupni rashodi veći za 29%.

Ukupan rezultat u posmatranom periodu iskazuje gubitak u iznosu 2.465.628 EUR-a i veći je za 34% od ostvarenja iz prethodne godine.

## 10.2. Prihodi

Ukupan prihod Željezničkog prevoza za 2019. godinu ostvaren je u iznosu od 9.337.420 EUR-a.

Strukturu ukupnog prihoda čine prihodi od prodaje usluga prevoza (lokalni i međunarodni saobraćaj), prihod od prodaje robe, subvencije Države, prihodi ostvareni pružanjem usluga trećim licima, prihodi od zakupa poslovnog prostora, prihodi od naplate potraživanja, finansijski prihodi i ostali poslovni prihodi.

Prihodi ostvareni od prodaje usluga prevoza iznose 2.921.091 EUR-a i veći su za 5% u odnosu na isti period prethodne godine. U strukturi ukupnih prihoda učestvuju oko 31%. Sastoje se od prihoda od lokalnog saobraćaja u iznosu od 1.471.252 EUR-a i veći su za oko 12% u odnosu na isti period prethodne godine, kada su iznosili 1.308.944 EUR-a, dok prihodi od međunarodnog saobraćaja iznose 1.449.839 EUR-a i manji su za oko 2% u odnosu na isti period prethodne godine kada su iznosili 1.479.226 EUR-a.

Prihodi od subvencija Države za posmatrani period iznose 5.820.591 EUR-a i isti su utvrđeni Budžetom Crne Gore. Mjesečni iznos subvencije je 335.833,33 EUR-a, što je za godinu dana iznosilo 4.030.000 EUR-a. U okviru ukupnog iznosa subvencije uplaćeno je od strane Trezora i iznos od 1.211.915 EUR-a za rate kredita EBRD-a, koja neće biti predmet konverzije duga u akcijski kapital i koja je plaćena sa pozicije subvencije u Budžetu za 2019. godine. Takođe, uplaćeno je od strane Direkcije za željeznice po osnovu Anexa ugovora 341/19-01-077/2 iznos od 578.676 EUR-a. U strukturi ukupnih prihoda učestvuju sa oko 62%.

U strukturi ukupnih prihoda ostali prihodi učestvuju sa oko 7% (iznos 595.738 EUR-a u tabeli analitičkog sagledavanja kretanja i uticaja pojedinih prihoda i rashoda na rezultat poslovanja za period od 01.01. do 31.12.2019. godine). Tu spadaju prihodi od usluga trećim licima i iznose 374.091 EUR-a, prihodi od prodaje robe 10.458 EUR-a, drugi poslovni prihodi 108.952 EUR-a, ostali prihodi 89.336 EUR-a i finansijski prihodi 12.901 EUR-a.

### **10.3. Rashodi**

U 2019. godini ostvareni su ukupni rashodi u iznosu 11.801.636 EUR-a, i isti su veći za 29% u odnosu na prethodnu godinu.

Troškovi materijala, goriva i energije za 2019. godinu iznose 1.114.152 EUR-a i veći su za 6% u odnosu na prethodnu godinu. U strukturi ukupnih troškova čine oko 9%.

Troškovi zarada, naknada i ostalih ličnih primanja za 2019. godinu iznose 4.246.512 EUR-a i manji su za 3% u odnosu na prethodnu godinu. U strukturi ukupnih troškova navedeni izdaci čine oko 36%.

Prosječna zarada u neto iznosu je 502 EUR-a i u odnosu na neto prosječnu zaradu Crne Gore koja iznosi 515,00 EUR-a manja je za 2,52%.

Ostali rashodi za posmatrani period iznose 4.427.087 EUR-a i u ukupnim rashodima učestvuju sa oko 37%. Odnose se najvećim dijelom na: troškove po osnovu obezvređenja imovine u iznosu od 2.634.316 EUR-a, a koji su nastali kao rezultat Procjene vrijednosti imovine Društva na dan 01.01.2019. godine; troškove tekućeg održavanja 959.025 EUR-a; troškove transportnih usluga 230.247 EUR-a; troškove zakupnina 33.284 EUR-a; troškove reklame i propagande 3.010 EUR-a; nematerijalni troškovi 476.188 EUR-a (a u koje spadaju troškovi premija osiguranja 242.770 EUR-a, sudske troškove 28.731 EUR-a, troškove platnog prometa 34.831 EUR-a, troškovi članarina 13.120 EUR-a, troškovi reprezentacije 12.525 EUR-a, troškovi neproizvodnih usluga 21.337 EUR-a i drugi nematerijalni troškovi 122.874 EUR-a), finansijski rashodi 60.856 EUR-a; (a u koje spadaju kamate na kredit Evropske banke u iznosu od 57.359 EUR-a, kamate iz dužničko-povjerilačkih odnosa u iznosu od 3.493 EUR-a i negativne kursne razlike u iznosu od 4 EUR-a), ostali rashodi 22.499 EUR-a, i nabavna vrijednost prodane robe u iznosu od 7.662 EUR-a.

Troškovi amortizacije i rezervisanja za posmatrani period su obračunati na osnovu vrijednosti i definisanog vijeka trajanja osnovnih sredstava i iznose 2.013.885 EUR-a. Ostali su na istom nivou u odnosu na isti period prethodne godine. U strukturi ukupnih rashoda čine oko 17%.

### **10.4. Analiza bilansa stanja**

Bilans stanja prikazuje stanje sredstava i izvora sredstava (kapitala i obaveza) na određeni dan i isti se može još i nazvati izvještajem o finansijskom položaju Društva, obzirom da pokazuje na koji su način sredstva Društva (kratkoročna, dugoročna ili stalna imovina) osigurana kroz kredite (kratkoročne i dugoročne obaveze) i vlastitog kapitala.

**Tabela 24. Bilans stanja**

R.br.	Pozicija	31.12.2019. godine	31.12.2018.godine	Index 2019/2018
	<b>AKTIVA</b>			
<b>1.</b>	<b>Stalna imovina</b>	<b>26.838.752</b>	<b>30.548.849</b>	<b>88</b>
1.1.	Neplaćeni upisani kapital			
1.2.	Nematerijalna imovina	37.143	19.918	186
1.3.	Nekretnine,postrojenja i oprema	25.516.169	29.210.037	87
1.4.	Investicione nekretnine	996.412	1.000.917	100
1.5.	Dugoročni fin. plasmani	289.028	317.977	91
	Učešće u kapitalu	120.443	137.308	88
	Ostali dugoročni fin. plasmani	168.585	180.669	93
<b>2.</b>	<b>Obrtna sredstva</b>	<b>7.521.027</b>	<b>6.858.705</b>	<b>110</b>
2.1.	Zalihe i dati avansi	2.343.540	2.259.848	104
	Zalihe	2.332.002	2.191.894	106
	Dati avansi	11.538	67.954	17
2.2.	Potraživanja iz poslovnih odnosa	4.326.071	4.109.244	105
2.3.	Kratkoročni finansijski plasmani	222.084	142.081	156
2.4.	Gotovina i got.ekvivalenti	17.706	27.231	65
2.5.	Unaprijed plaćeni troškovi i avr	611.626	320.301	191
	<b>UKUPNA AKTIVA</b>	<b>34.359.779</b>	<b>37.407.554</b>	<b>92</b>
	<b>PASIVA</b>			
<b>3.</b>	<b>Kapital</b>	<b>12.790.797</b>	<b>15.434.824</b>	<b>83</b>
3.1.	Upisani kapital	37.574.367	37.574.367	100
3.2.	Revalorizacione rezerve	3.599.471	4.049.122	89
3.3.	Neraspoređeni dobitak			
3.4.	Gubitak	-28.383.041	-26.188.665	108
<b>4.</b>	<b>Dugoročna rezervisanja i dug. obaveze</b>	<b>6.097.462</b>	<b>7.278.489</b>	<b>84</b>
4.1.	Obaveze po osnovu fin. lizinga			
4.2.	Dugoročna rezervisanja	333.698	361.972	92
4.3.	Dugoročne obaveze	5.763.764	6.916.517	83
4.4.	Dugoročni kredit	5.763.764	6.916.517	83
<b>5.</b>	<b>Kratkoročne obaveze</b>	<b>15.471.520</b>	<b>14.694.241</b>	<b>105</b>
5.1.	Kratkoročne obaveze iz poslovanja	7.475.790	7.923.161	94
5.2.	Kratkoročne finansijske obaveze	1.207.934	1.205.354	100
5.3.	Ostale obračunate obaveze i pvr	6.786.384	5.565.726	122
5.4.	Obaveze po osnovu poreza na dobit	1.412		
	<b>UKUPNA PASIVA</b>	<b>34.359.779</b>	<b>37.407.554</b>	<b>92</b>

## 10.5. Struktura aktive

Ukupna aktiva Društva na dan 31.12.2019. godine iznosila je 34.359.779 EUR-a, što je za 8% manje nego u 2018. godini.

Stalna imovina iskazana je u iznosu od 26.838.752 EUR-a i činila je oko 78% ukupnih sredstava. U odnosu na prethodnu godinu smanjena je za 12%. Obrtna imovina iznosila je 7.521.027 EUR-a, odnosno 10% više nego u prethodnoj godini i činila je oko 22% ukupnih sredstava.

## 10.6. Struktura pasive

U strukturi pasive iskazane na dan 31.12.2019. godine, 37% odnosi se na kapital u iznosu 12.790.797 EUR-a što je za 17% manje nego u prethodnoj godini.

Prema podacima iz Registra akcionara koji vodi Centralna depozitarna agencija a.d. Podgorica (CDA), osnovni kapital Društva iznosi 37.574.367 EUR i podijeljen je na 7.114.635

akcija, nominalne vrijednosti 5,28127800 EUR-a po akciji.

Revalorizacione rezerve iznose 3.599.471 EUR-a, i smanjene su za 11% odnosu na prethodnu godinu. Rezultat Procjene vrijednosti imovine na dan 01.01.2019. godine se odrazio na promjenu revalorizacionih rezervi, odnosno revalorizacione rezerve koje se odnose na zemljište i nekretnine su smanjene u neto iznosu za 2.698.135 EUR-a. Revalorizacione rezerve koje se odnose na opremu i vozna sredstva su se povećale u neto iznosu za 2.750.125 EUR-a. Takođe, revalorizacione rezerve su smanjene i po osnovu razlike amortizacija prije i poslije Procjene vrijednosti imovine na dan 01.01.2019. godine u skladu sa MRS 16 – Nekretnine, postrojenja i oprema u iznosu od 402.996 EUR-a. Po ovom osnovu efekat je i smanjenje akumuliranog gubitka iz prethodnog perioda.

Ukupne dugoročne obaveze iskazane su u iznosu od 6.097.462 EUR-a, i iste su manje za 16% u odnosu na predhodnu godinu. Ukupne kratkoročne obaveze iznosile su 15.471.520 EUR-a, i veće su za 5% u odnosu na prethodnu godinu

## 10.7. Gotovina i gotovinski ekvivalenti

Tabela 25. Gotovina i got.ekvivalenti

R.br.	Opis	2019. godina	2018. godina
<b>1.</b>	<b>Tekuću računi</b>	<b>8.009</b>	<b>17.887</b>
-	CKB banka	4.364	16.612
-	Prva banka	813	29
-	Atlas mont banka	460	460
-	Hipotekarna banka		
-	Erste banka		
-	NLB banka	1.951	365
-	Prelazni račun	421	421
<b>2.</b>	<b>Devizni računi</b>	<b>1.060</b>	<b>1.273</b>
-	CKB banka	45	

-	Podgorička banka		
-	Erste banka		
	NLB banka		
-	Prva banka		305
-	Prelazni račun	1.015	968
<b>3.</b>	<b>Blagajna</b>	<b>8.637</b>	<b>8.071</b>
<b>4.</b>	<b>Ukupno</b>	<b>17.706</b>	<b>27.231</b>

## 10.8. Kratkoročni finansijski plasmani

Kratkoročni finansijski plasmani na dan 31.12.2019. godine iznose 222.084 EUR-a i najvećim dijelom se odnose na plasmane za investiciono održavanje. U okviru kratkoročnih finansijskih plasmana sadržani su oročeni stambeni depoziti kod CKB u iznosima od 7.710 EUR-a, 3.004 EUR-a, 5.590 EUR-a, 5.780 EUR-a i oročeni depoziti kod CKB u iznosima od 200.000 EUR-a.

## 10.9. Ostali dugoročni finansijski plasmani

Ostali dugoročni finansijski plasmani na dan 31.12.2019. godine iznose 168.585 EUR-a i odnose se na dugoročna potraživanja od zaposlenih po osnovu datih stambenih kredita. Krediti su odobreni sa rokom otplate od 2 do 20 godina i sa godišnjom kamatnom stopom od 0% do 2,5%. U posmatranom periodu naplaćena su sredstva u neto iznosu od 18.772 EUR-a.

## 10.10. Finansijska sredstva raspoloživa za prodaju – učešće u kapitalu

Finansijska sredstva raspoložena za prodaju na 31.12.2019. godine iznose 120.443 EUR-a, a odnose se na akcije Hipotekarne banke, NLB banke i na akcije Eurofime.

## 10.11. Zalihe i dati avansi

Zalihe iskazane u bilansu stanja na dan 31.12.2019. godine iznose 2.332.002 EUR-a i uključuju zalihe materijala, rezervnih djelova i robe.

Zalihe se iskazuju po nabavnoj vrijednosti, koja uključuje vrijednost po fakturi dobavljača, transportne troškove i druge zavisne troškove. Obračun troškova izlaza zaliha materijala sprovodi se po prosječnim nabavnim cijenama. Sitan inventar i alat se otpisuje 100% prilikom izdavanja na upotrebu. Društvo OŽVS za potrebe Željezničkog prevoza vodi evidenciju prijema, skladištenja, i izdavanja zaliha robe i materijala.

Dati avansi na dan 31.12.2019. godine iznose 11.854 EUR-a.

## 10.12. Potraživanja iz poslovnih odnosa

Potraživanja za posmatrani period iznose 4.326.071 EUR-a. Najveći dio potraživanja se odnose na potraživanja po osnovu kupaca u zemlji i inostranstvu u iznosu od 3.935.173 EUR (na kontokotentni obračun se odnosi 3.189.744 EUR-a), i druga potraživanja koja se odnose na potraživanja za naknade 390.898 EUR-a.

### **10.13. Unaprijed plaćeni troškovi i avr**

Na poziciji unaprijed plaćenih troškova i aktivnih vremenskih ragraničenja je evidentiran iznos 611.626 EUR-a, a sastoji se iz potraživanja za više plaćeni PDV u iznosi od 455.800 EUR-a, unaprijed plaćenih premija osiguranja u iznosu od 108.202 EUR-a i razgraničenih troškova za naknade po EBRD kreditu-provizije u iznosu od 47.623 EUR-a.

### **10.14. Dugoročne obaveze i rezervisanja**

Na dan 31.12.2019. godine dugoročne obaveze i rezervisanja iznose 6.097.462 EUR-a. Obaveza u iznosu od 5.763.764 EUR-a iskazana je po osnovu kredita u tranšama u ukupnom iznosu od



13.550.000 EUR-a, koji je Društvu 2011. Godine odobren od strane Evropske banke za obnovu I razvoj (EBRD) za nabavku 3 elektromotorna voza I pripadajućih rezervnih djelova. Za kreditna zaduženja Vlada je dala garancije. U okviru dugoročnih obaveza i rezervisanja su i rezervisanja za otpremnine i sudske predmete koji su u toku, a iznose 333.698 EUR-a.

## 10.15. Kratkoročne obaveze

Kratkoročne obaveze na dan 31.12.2019. godine iznose 15.471.520 EUR-a, a odnose se na: primljene avanse 64.488 EUR-a, na dobavljače u inostranstvu 4.475.916 EUR-a (od kojih se najveći dio obaveza se odnosi na obaveze po kontokorentnom obračunu prema INO upravama 3.298.586 EUR-a), dobavljači u zemlji 1.673.481 EUR-a, ostale obaveze iz poslovanja iznose 1.261.905 EUR-a (uglavnom se odnose na prenešene obaveze po diobenom bilansu osim premija osiguranja), kratkoročne finansijske obaveze u iznosu od 1.207.934 EUR-a (koje se odnose na EBRD kredit u iznosu 1.152.753 EUR-a i ostale kratkorocne finansijske obaveze u iznosu od 55.181 EUR-a), obaveze po osnovu zarada i ostalih naknada zarada u iznosu od 6.733.478 EUR-a, ostale obaveze iznose 52.906 EUR-a(odnose se na razgraničene kamate po osnovu EBRD kredita u iznosu od 15.281 EUR-a i obaveze prema članovima upravnog odbora 37.625 EUR-a) i obaveze po osnovu poreza na kapitalnu dobit u iznosu od 1.412 EUR-a.

## 10.16. Kapital Društva

Izveštaj o promjenama na kapitalu prikazuje sve promjene na računima kapitala u okviru obračunskog razdoblja od 01.01.2018. godine do 31.12.2019. godine.

OPIS	Osnovni kapital	Ostali kapital	Neuplaćen i upisani kapital	Emisiona premija	Rezerve	Revalorizacione rezerve	Neraspoređena dobit	Gubitak	Otkupljene sopstvene akcije i udjeli	Ukupno (kol. 2+3+4+5+6+7+8-9-10)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>stanje na dan 01.01.2018. godine</b>	<b>37.574.367</b>					<b>4.548.760</b>		<b>24.575.385</b>		<b>17.547.742</b>
Efekti retroaktivne ispravke materijalno značajnih grešaka i promjena računovodstvenih politika								(223.421)		223.421

<b>korigovano početno stanje na dan 01.01.2018. godine (r.br.1+2)</b>	<b>37.574.367</b>					<b>4.548.760</b>		<b>24.351.964</b>		<b>17.771.163</b>
neto promjene u 2018. godini						(499.638)		1.836.701		(2.336.339)
<b>stanje na dan 31.12.2018. godine (r.br.3+4)</b>	<b>37.574.367</b>					<b>4.049.122</b>		<b>26.188.665</b>		<b>15.434.824</b>
Efekti retroaktivne ispravke materijalno značajnih grešaka i promjena računovodstvenih politika								(271.252)		271.252
<b>korigovano početno stanje na dan 01.01.2019. godine (r.br.5+6)</b>	<b>37.574.367</b>					<b>4.049.122</b>		<b>25.917.413</b>		<b>15.706.076</b>
neto promjene u 2019. godini						(449.651)		2.465.628		(2.915.279)
<b>stanje na dan 31.12.2019. godine (r.br.7+8)</b>	<b>37.574.367</b>					<b>3.599.471</b>		<b>28.383.041</b>		<b>12.790.797</b>

## 11. ZAKLJUČAK

Društvo je završilo poslovnu godinu sa gubitkom od 2.465.628 EUR-a, što je za 34% više u odnosu na gubitak prethodne godine. Razlog povećanja gubitka u najvećoj mjeri ogleda se u povećanju troškova obezvređenja u iznosu od 2.634.316 EUR-a, a koji su rezultat Procjene vrijednosti imovine Društva na dan 01.01. 2019. godine.

Pored sprovođenja mjera štednje Društvo će nastaviti i sa realizacijom sljedećih aktivnosti:

- na poboljšanju kvaliteta usluga,
- povećanju obima rada,
- obezbjeđenju tehničke osposobljenosti i mobilnosti vučnih i vučenih sredstava,
- povećanju stepena naplativosti svojih potraživanja,
- sistemom redovnog i kvalitetnog izvještavanja ostvariti dobru saradnju sa svim Državnim institucijama, komitentima i ostalim zainteresovanim licima.

Obradili:

Almer Smakić  
Jelena Popović

**Direktor sektora za ekonomske  
i pravne poslove  
v.d. Ivana Bubanja dipl.ecc**

**Izvršni direktor  
Nenad Babić, dipl.saobr.inž**

